

Bij de gemeente Voorschoten zijn we volop bezig met de ontwikkeling en verdere professionalisering van onze organisatie. We werken toe naar een klantgerichte organisatiestructuur die klaar is voor de toekomst. Het doel? Samen met plezier en betrokkenheid werken aan een gemeente waarin vertrouwen en verantwoordelijkheid centraal staan. We bouwen aan een organisatie die niet alleen de inwoners centraal stelt, maar ook jou de ruimte biedt om bij te dragen aan innovatieve en duurzame oplossingen.

Daarom zijn wij op zoek naar een:

Projectleider buurtaanpak aardgasvrij

32-36 uur

Werken in Voorschoten, de Parel aan de Vliet

Onze groene gemeente, gelegen in de Leidse regio, staat bekend om haar hechte gemeenschap, brede maatschappelijke betrokkenheid en sterk lokaal bestuur. We bieden onze ruim 26.000 inwoners efficiënte en persoonlijke dienstverlening met korte communicatielijnen en een mensgerichte aanpak. We zijn trots op onze organisatie en onze medewerkers die zich dagelijks inzetten voor het welzijn van onze inwoners en ondernemers.

Voorschoten, de Parel aan de Vliet, is sterk in ontwikkeling en de drijvende kracht is ons hechte team van mensen die onze gemeente en alle Voorschotenaren glans geven. Door onze compacte organisatiestructuur kunnen we de lijnen kort houden en snel mooie dingen voor elkaar krijgen. Dat vraagt zelfstandigheid en biedt tegelijk veel vrijheid.

We werken vanuit vier kernwaarden: **Vertrouwen, Verantwoordelijkheid, Betrokkenheid en Plezier**. Deze waarden helpen ons om goed samen te werken, zowel binnen de organisatie als met inwoners, ondernemers en andere partners. Vertrouwen vormt de basis van onze samenwerking. Verantwoordelijkheid betekent dat we de impact van ons werk serieus nemen. Betrokkenheid zorgt ervoor dat we actief bijdragen aan teamdoelen, en plezier stimuleert een positieve werkomgeving.

Jouw uitdaging

Als ervaren projectleider speel je een cruciale rol in de (collectieve) warmtetransitie van de wijk Noord-Hofland. Jij neemt de verantwoordelijkheid voor het plannen, aansturen en succesvol afronden van het project. Daarbij zorg je dat we voortgang blijven maken op verschillende sporen en met meerdere stakeholders. Jij hebt de zorg voor het integrale projectresultaat, het aardgasvrij maken van Noord-Hofland. Samen met de andere vakcollega's ben jij verantwoordelijk voor de realisatie van het collectieve warmtesysteem voor Noord-Hofland en Voorschoten in het algemeen, de grootste aanpassing en opknapbeurt van de buitenruimte in decennia.

- Je bent verantwoordelijk voor het uitvoeringsplan voor de warmtetransitie van Noord-Hofland, inclusief het vaststellen van doelstellingen, mijlpalen en deadlines.
- Je coördineert alle fasen van het project, van concept tot uitvoering; Je communiceert met diverse belanghebbenden, waaronder het gemeentebestuur, buurgemeenten, een nog op te richten publiek warmtebedrijf, potentiële warmtebronnen, bewoners, belangengroepen, en andere betrokkenen.
- Je geeft sturing aan een compact team van interne en externe collega's met diverse expertises, zoals participatie, communicatie, technisch, financieel en juridisch.
- Je werkt nauw samen met de andere opgaven in de buurt, zoals de vervanging van riolering en de aanpassingen voor klimaatadaptatie.
- Samen met gespecialiseerde collega's werk je aan deelprojecten, zoals een participatieaanpak om het draagvlak voor de warmtetransitie te behouden en vergroten, en een technische analyse van het collectieve warmtesysteem in Noord-Hofland.
- Je bent verantwoordelijk voor het opstellen en beheren van het budget, inclusief het monitoren van kosten en het identificeren van eventuele budgetoverschrijdingen.
- Je identificeert potentiële risico's en uitdagingen die zich kunnen voordoen tijdens het project en ontwikkelt strategieën om deze te minimaliseren of te beheren.
- Je houdt toezicht op de voortgang van het project en rapporteert regelmatig aan belanghebbenden, inclusief het gemeentebestuur, over de voortgang, problemen en mogelijke oplossingen.

Wat zoeken wij in jou?

Als ervaren projectleider houd jij moeiteloos het overzicht en zorg je voor een strak georganiseerd, soepel lopend proces waarin jij de regie stevig in handen hebt. Je bent in staat om de warmtetransitie in Noord-Hofland verder te brengen.

- Je hebt aantoonbare ervaring met het leiden van complexe ruimtelijke (warmte)projecten binnen een gemeentelijke of publieke context.
- Je hebt een afgeronde opleiding op hbo/wo-niveau in een relevant vakgebied, zoals energie of de gebouwde omgeving. Als je geen formele opleiding hebt, heb je door werkervaring een vergelijkbaar werk- en denkniveau bereikt.
- Je hebt ruime aantoonbare ervaring op het gebied van projectmanagement, hebt affiniteit met de energietransitie en hebt liefst al gewerkt aan projecten waar een warmtenet gerealiseerd werd.

- Je beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden, sterke leiderschapsvaardigheden en het vermogen om complexe informatie helder over te brengen aan diverse doelgroepen.
- Je hebt kennis van de relevante wetgeving, zoals Wgiw, Wcw en Omgevingswet.
- Je bent 32-36 uur per week beschikbaar.

Wat bieden wij jou?

Wij bieden je meer dan alleen een baan. Bij ons werk je in een dynamische omgeving waar ruimte is voor groei, ontwikkeling en een goede werk-privébalans. **Sluit je aan bij ons team en bouw mee aan onze gemeente!**

- **Een dynamische werkplek** in een gemeente die zelfstandig vooruit wil, met ruimte voor eigen initiatief.
- **Een informele werksfeer** met sterke collegialiteit, teamgevoel en maatschappelijke betrokkenheid.
- **Een betekenisvolle functie** in een compacte, zelfstandige gemeente met een breed takenpakket en korte lijnen naar een toegankelijk bestuur.
- **Flexibele werktijden** en **hybride werkmogelijkheden** die aansluiten bij jouw werk-privébalans.
- **Ruimte voor persoonlijke ontwikkeling**, waaronder een mooie leergang samen met collega's.
- **28 vakantiedagen** (bij fulltime dienstverband).
- **Individueel keuzebudget (IKB) van 17,05%**, waarmee je zelf extra's kunt kiezen.
- **Uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden**, zoals een laptop, mobiele telefoon, een vitaliteitsbijdrage en de mogelijkheid tot een bijdrage aan het aflossen van je studieschuld.
- **Een goed pensioen bij ABP**, waarbij de gemeente 70% van de premie betaalt.
- **Deze functie is gewaardeerd in schaal 11, maximaal € 6.072,00.**
- **Een inspirerende werkomgeving**, centraal gelegen met gratis parkeergelegenheid, een groen park voor ontspannende wandelingen en een bedrijfsrestaurant voor een heerlijke lunch. Boodschappen na werktijd? De supermarkt is om de hoek.

Solliciteren?

Ben jij de **Projectleider buurtaanpak aardgasvrij** die wij zoeken en herken jij jezelf in het Voorschoten-gevoel waar je wordt gewaardeerd om wie je bent en wat je bijdraagt? Voor deze uitdagende rol ontvangen wij graag jouw sollicitatie. Reageren kan via de sollicitatiebutton op deze pagina.

Als je vragen hebt, kan je contact opnemen met David Koppes, teamleider Beleid a.i., 06-33664881, dkoppes@voorschoten.nl.

Deze vacature wordt gelijktijdig intern en extern gepubliceerd, bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang.

De afdeling Bestuur is verantwoordelijk voor de dienstverlening aan het gemeentebestuur in de vorm van beleidsproducten, projecten, ondersteuning en advisering. De afdeling is onderverdeeld in het team Beleid en het team Projecten. Bij team Beleid werken beleidsadviseurs aan de opgaven in het sociaal domein en het ruimtelijk domein. De projectleiders en -medewerkers van team Projecten werken aan de verschillende projecten in de openbare ruimte en in het sociaal domein. Daarnaast vallen ook de bestuursadviseurs, communicatieadviseurs, medewerkers bij het bestuurssecretariaat, kabinetszaken en de agendakamer onder de afdeling Bestuur. Gezamenlijk dragen wij bij aan de ondersteuning van bestuurlijke processen en de realisatie van de beleidsdoelen van de gemeenteraad en het college van burgemeester en wethouders in de gemeente Voorschoten.

Het team Beleid richt zich op beleidsontwikkeling, begeleidt de implementatie en evalueert of het door het gemeentebestuur vastgestelde beleid tot de gewenste effecten heeft geleid. De beleidsadviseurs voeren regie op complexe bestuurlijke vraagstukken en werken samen met externe partners in beleidsnetwerken. Het team zorgt voor een integrale aanpak van ruimtelijke, sociale en economische opgaven, waarbij diverse beleidsdomeinen worden gekoppeld om effectievere oplossingen te realiseren. Het teamonderdeel gebiedsregie ondersteunt bij vraagstukken met maatschappelijke impact, waarbij samenwerking met inwoners en stakeholders centraal staat.