



Den Haag

Wij zijn op zoek naar een:

Afdelingsmanager Expertise, Beleid & Erfpacht

36 - 40 per week | Min. €5.965,- Max. €8.123,- bruto per maand (schaal 14)

Geef richting aan het Haagse grondbeleid en leid een team van experts op het gebied van taxatie, beleid en erfpacht.

Den Haag is een stad vol beweging, waar ruimtelijke ontwikkeling en vastgoed een sleutelrol spelen in de toekomst van de stad. Als Afdelingsmanager Expertise, Beleid & Erfpacht zorg jij ervoor dat de stad blijft groeien op een manier die juridisch, financieel en maatschappelijk verantwoord is. Je bewaakt de kwaliteit en samenhang binnen het Grondbedrijf en stuurt een team van professionals aan die zich bezighouden met taxaties, erfpacht en beleid. Ben jij klaar om impact te maken in een dynamische en politiek-bestuurlijke omgeving?

Wat ga je doen?

Als Afdelingsmanager Expertise, Beleid & Erfpacht ben jij de drijvende kracht achter het grondbeleid van de gemeente Den Haag. Jij zorgt voor een solide basis waarop stedelijke ontwikkeling kan floreren. Met jouw strategische blik en expertise bewaak je de kwaliteit en samenhang binnen het Grondbedrijf en geef je richting aan belangrijke beleidsstukken, zoals de Nota kostenverhaal en de Nota Grondbeleid. Dit doe je in nauwe samenwerking met de afdeling Ontwikkeling, zodat beleid en praktijk perfect op elkaar aansluiten.

Daarnaast ben je verantwoordelijk voor taxaties en ramingen en zorg je ervoor dat deze van de hoogste kwaliteit zijn. Jouw afdeling beheert en administreert erfpachtrechten en heeft een scherp oog voor de financiële gezondheid van het Grondbedrijf, waarbij onder andere de Reserve Grondbedrijf en de Voorziening Negatieve Plannen in goede banen wordt geleid.

Leiderschap staat centraal in jouw rol. De afdeling Expertise, Beleid en Erfpacht, bestaande uit ongeveer 40 medewerkers, is verdeeld in teams die zich richten op beleid, kennis, kwaliteit, taxaties, en een apart team voor contract- en erfpachtbeheer. Dit team beheert de privaatrechtelijke afspraken, inclusief de erfpachtrechten van de gemeente Den Haag, en voert de financiële administratie, contractbeheer en heruitgiftes uit. Je geeft leiding aan vijf experts Grondbedrijf en de teammanagers. Samen zorgen jullie voor een goed georganiseerde afdeling, waarin expertise en compliance hand in hand gaan. Je draagt bij aan de doorontwikkeling van het Grondbedrijf en neemt actief deel aan het managementteam, waar je samen met de afdelingsmanager Ontwikkeling en de directeur de koers bepaalt.

In deze functie beweeg je je in een dynamische omgeving met complexe processen en politiek-bestuurlijke invloeden. Je signaleert ontwikkelingen, evalueert beleid en stuurt bij waar nodig. Daarnaast onderhoud je nauwe contacten met interne en externe stakeholders, waaronder de G4 en financiële instellingen, waarbij je strategische en tactische kwesties afstemt en richting geeft aan de toekomst van het Haagse grondbeleid. Kortom, een veelzijdige en invloedrijke functie waarin jij het verschil kunt maken!

Wat vragen wij?

Je hebt een duidelijke visie op grondbeleid en erfpacht en weet deze te vertalen naar strategische en tactische plannen. Je bent een verbindende leider met politiek-bestuurlijke sensitiviteit en sterke analytische vaardigheden.

Verder beschik je over:

- Een relevante academische opleiding, bijvoorbeeld in vastgoedkunde, planologie, rechten of economie.
- Minimaal 5 jaar ervaring in een leidinggevende functie binnen het domein van grondbeleid, vastgoed of gebiedsontwikkeling.
- Ervaring met politiek-bestuurlijke besluitvorming en complexe procesinrichting.
- Uitstekende communicatieve vaardigheden en overtuigingskracht.
- Affiniteit met stedelijke ontwikkeling en de dynamiek van een gemeentelijke organisatie.

Wat bieden wij?

Een functie waarin je Den Haag écht vooruithelpt. Je krijgt de kans om strategisch beleid te maken en direct invloed uit te oefenen op stedelijke ontwikkeling en vastgoedbeheer.

Ook kun je rekenen op:

- een 36- tot 40-urige werkweek met een salaris van minimaal €5.965,- en maximaal €8.123,- bruto per maand (schaal 14), op basis van een volledige (36-urige) werkweek;
- een individueel keuzebudget (IKB) ter waarde van 17,05% boven op je salaris, dat je naar keuze kunt inzetten voor bijvoorbeeld extra verlof of salaris;
- diverse andere vormen van verlof, zoals compensatieverlof, ouderschapsverlof en zorgverlof.
- 144 uur wettelijk verlof en 57,6 uur bovenwettelijk verlof (bij een volledig dienstverband van 36 uur);
- diverse opleidings- en ontwikkelmogelijkheden;
- de ruimte om jouw optimale werk- en privébalans te vinden: je krijgt diverse voorzieningen (o.a. laptop en telefoon) en de mogelijkheid je werk daar te doen waar het op dat moment het beste past.

Wie zijn wij?

In 2021 is binnen de Dienst Stedelijke Ontwikkeling (DSO) het Grondbedrijf opgericht door de afdelingen Grondzaken, Planeconomie en het team Erfpacht samen te brengen. Hiermee is invulling gegeven aan de opdracht om meer financiële en juridische kaders te kunnen stellen binnen de dienst en hier ook meer op te kunnen sturen. Vanuit het grondbedrijf wordt er bijgedragen om met inzet van het grondinstrumentarium van de gemeente Den Haag effectief, efficiënt en rechtmatig in te zetten voor het verwezenlijken van gemeentelijke doelen op het terrein van gebieds- en vastgoedontwikkeling.

Het Grondbedrijf is onderdeel van de Dienst Stedelijke Ontwikkeling en bestaat uit de afdeling Expertise, Beleid en Erfpacht en de afdeling Ontwikkeling. Het Grondbedrijf is het financieel en juridisch geweten van de Dienst Stedelijke Ontwikkeling. In totaal werken ongeveer 90 medewerkers met bevlogenheid aan complexe gebiedsontwikkelingen en ruimtelijke projecten.

De afdeling Expertise, Beleid en Erfpacht heeft allereerst een expertisefunctie binnen het Grondbedrijf; er wordt gezorgd voor de kwaliteit van het gehele Grondbedrijf op diverse vakgebieden en voor de samenhang tussen de verschillende vakdisciplines. Ook is borging van de compliance een belangrijk onderdeel, waaronder het zorgen voor taxaties en ramingen en de borging van de kwaliteit van deze producten. Verder wordt er gewerkt aan beleid (grondprijzenbrief, grondbeleid, kostenverhaal en erfpachtbeleid), meegewerkt aan beleid van andere afdelingen (bijvoorbeeld woonbeleid of economische beleid) en wordt geadviseerd over ontwikkelingen die (nog) geen project zijn, waarbij ook gezorgd wordt voor de hierbij benodigde samenwerking met de afdeling Ontwikkeling. De medewerkers die zich bezighouden met beleid, kennis, kwaliteit, en met taxaties en ramingen vallen direct onder de afdelingsmanager. Daarnaast heeft de afdeling een apart team voor contract- en erfpachtbeheer. In dit team worden privaatrechtelijke afspraken beheerd, waaronder de erfpachtrechten binnen de gemeente Den Haag (de financiële administratie, contractbeheer en -management en heruitgifte). De totale afdeling bestaat uit ongeveer 40 medewerkers.

Bij de afdeling Ontwikkeling vindt de uitvoering van vakinhoudelijke activiteiten van het Grondbedrijf in projecten plaats. Het gaat hierbij om gebiedsgerichte advisering vanuit het Grondbedrijf binnen projecten om te komen tot integrale ontwikkelingen binnen de complexe stedelijke context, maar ook om ontwikkelaars te faciliteren bij realisatie van projecten via effectieve en efficiënte inzet van grondinstrumenten. We zorgen voor heldere contractuele, financiële en privaatrechtelijke afspraken rondom een breed scala aan projecten in de gebiedsontwikkeling. Borging van de financiële en juridische kwaliteit en rechtmatigheid zijn hierbij van belang, waarbij ook de afdeling Expertise, Beleid & Erfpacht binnen het Grondbedrijf een rol heeft. De afdeling Ontwikkeling bestaat uit drie teams van medewerkers met in elk team medewerkers met verschillende expertises: vastgoed, erfpacht, planeconomie, bouw en woonrijp maken, inrichten openbare ruimte en ondergrondse infrastructuur. In de afdeling Ontwikkeling wordt gewerkt in eigen gebiedsteams. De managers van de drie teams in de afdeling Ontwikkeling hebben daarin een trekkersrol als gebiedsverantwoordelijke van Grondbedrijf-aangelegenheden. Binnen de afdeling Ontwikkeling vallen ook de medewerkers van Verbonden Partijen en van Ondersteuning Grondbedrijf. De afdeling bestaat uit een divers team van ongeveer 60 medewerkers.

Meer weten

Voor meer informatie over deze functie of de sollicitatieprocedure, kan je contact opnemen met Caroline Wareman, Directeur Grondbedrijf, op telefoonnummer 06 21 10 53 92.

Vragen over de procedure?

Neem contact op met: Fred de Neef, Recruiter | +31631981378.

Extra informatie

- Solliciteren kan via de sollicitatiebutton op deze pagina.
- Het opvragen van referenties en een assessment kan een onderdeel zijn van de selectieprocedure.
- Het aanvragen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is bij externe sollicitanten een onderdeel van de selectieprocedure.