

Projectleider Vluchtelingenopvang

Heb jij ervaring in het coördineren van complexe projecten en weet je moeiteloos overzicht te houden over verschillende onderwerpen? Heb je een scherp oog voor zowel beleid als uitvoering en wil je een verschil maken in de opvang en integratie van vluchtelingen en statushouders? Ben jij goed in het opzetten van samenwerkingen en heb jij creatieve ideeën om bewoners optimaal te begeleiden? Lees dan verder en solliciteer als junior projectleider vluchtelingenopvang bij de gemeente Gouda. Word #smaakmaker in onze stad!

Wat ga je doen?

Als projectleider ben jij samen met de senior Programmamanager verantwoordelijk voor de coördinatie en uitvoering van strategische projecten en beleidsvraagstukken. Deze vraagstukken zijn gericht op de opvang en integratie van vluchtelingen, statushouders, Oekraïense ontheemden en alleenstaande minderjarige vluchtelingen (AMV's). Je stuurt hierbij op integraliteit en samenhang en verbindt verschillende afdelingen met elkaar. Vanuit de doelen en opgaven vanuit het rijk en de provincie bied je continuïteit en duidelijkheid naar betrokken collega's. Je werkt samen met het projectteam toe naar een stabiele uitvoeringsorganisatie, voor de langere termijn.

De werkzaamheden omvatten onder andere:

- Projectcoördinatie: Je vertaalt landelijke richtlijnen naar een lokale aanpak en zorgt voor verbinding tussen beleid en uitvoering.
- Secretaris van het bestuurlijk overleg Vluchtelingenopvang
- Strategische samenwerking: Je initieert en stimuleert samenwerkingen tussen projectteams, gemeentelijke afdelingen en externe ketenpartners (zoals COA, provincie, welzijnsorganisaties en scholen).
- Beleidsontwikkeling: Je bereidt besluitvorming voor en draagt bij aan het formuleren en communiceren van beleid en resultaten.
- Overzicht en voortgang: Je bewaakt de voortgang, resultaten en budgetten van diverse projecten en rapporteert hierover aan de senior programmamanager.
- Leidinggeven aan deelprojecten: Je neemt zelfstandig de leiding over deelprojecten binnen het programma vluchtelingenopvang.
- Je bewaakt de GROTİK aspecten van projecten gericht op huisvesting, integratie, werk en onderwijs.
- Aanspreekpunt: Je bent aanspreekpunt voor collega's, samenwerkingspartners en inwoners over beleid en vraagstukken rondom nieuwkomer.

Met wie ga je werken?

Je wordt onderdeel van het programma vluchtelingenopvang, een enthousiast team binnen de gemeente Gouda dat zich inzet voor vluchtelingenopvang in de breedste zin van het woord. Het programma werkt afdeling overstijgend, waardoor je met veel collega's vanuit verschillende afdelingen zult samenwerken.

Ook werken we nauw samen met het COA en een netwerk van lokale partners, waaronder maatschappelijke organisaties en werkgevers. Ons team staat open voor nieuwe ideeën en kijkt ernaar uit om met jou aan duurzame oplossingen te werken.

Wat zegt je collega?

"Ik haal veel voldoening uit het werk omdat ik dagelijks het verschil maak in het leven van mensen die opnieuw beginnen. Door samen te werken met partners in de regio bouw ik bruggen voor een betere toekomst."

Wat heb jij in huis?

- Teamspeler: Wij zoeken een enthousiaste en verbindende teamspeler die van aanpakken weet.:
- Een diploma, Een afgeronde HBO- of WO-opleiding en minimaal 3 tot 5 jaar ervaring in projectmanagement of projectleidersrol of een vergelijkbare rol,
- Sociaal Domein: Je hebt affiniteit met de doelgroep en het sociaal domein
- Communicatieve vaardigheden: Je bent een sterke verbinder, politiek sensitief en weet goed te schakelen tussen verschillende belangen en partijen.
- Analytisch vermogen: Je kunt complexe vraagstukken snel doorgronden en deze vertalen naar concrete acties.
- Verantwoordelijkheidsgevoel: Je werkt zelfstandig en bent resultaatgericht, zonder het grotere geheel uit het oog te verliezen.
- Netwerkvaardigheden: Je bent goed in het onderhouden en uitbreiden van contacten binnen en buiten de organisatie.
- Flexibiliteit en oplossingsgerichtheid. Je kunt goed omgaan met veranderende omstandigheden en schakelt moeiteloos tussen verschillende werkzaamheden en niveaus

Heb je deze ervaring niet en denk je toch te passen? Dan worden we graag overtuigd.

Wat bieden wij naast smaak?

- Als je werk het toelaat behoort hybride werken tot de mogelijkheden, waarbij we een goede werk-privé balans centraal stellen;
- Ons Huis van de Stad met #smaakvol bedrijfsrestaurant en pal naast het treinstation;
- Goede ICT voorzieningen met o.a. een keuze in smartphones die je voor werk en privé mag gebruiken;
- Een duurzame reiskostenvergoeding waarbij we stimuleren om op een duurzame manier naar kantoor te reizen;

- Platte organisatie met veel ruimte voor eigen inbreng;
- Een individueel keuzebudget van 17,05 %, inzetbaar voor bijvoorbeeld een opleiding, extra salaris of verlof;
- Een eigen ontwikkelbudget om jouw persoonlijke ontwikkeling te stimuleren/vorm te geven;
- Groot aanbod op het gebied van jouw ontwikkeling en vitaliteit via de GoudAcademie, zoals opleidingen, (online)trainingen, e-learnings, webinars, masterclasses en e-books;
- < 35 jaar? Sluit je aan bij 'Jong Goud' voor persoonlijke ontwikkeling en netwerkborrels.

Wil je graag sfeerproeven? Kijk dan op www.werkenvoorgouda.nl

Salaris en contract

Het betreft een functie voor 36 uur per week, waarbij we starten met een contract voor een jaar. Het salaris is afhankelijk van opleiding en ervaring en bedraagt maximaal € 5.313,- bruto per maand op basis van 36 uur (schaal 10, cao gemeenten oktober 2024).

Voor een uitgebreide toelichting op ons ruime aanbod arbeidsvoorwaarden klik hier. Wil je graag sfeerproeven? Kijk dan op www.werkenvoorgouda.nl

Enthousiast?

Wil je ook als #smaakmaker bij ons aan de slag? Solliciteer direct via de button of het sollicitatieformulier.

Heb je vragen over de functie? Neem gerust contact op met Nicole van Eck, Programmamanager vluchtelingenopvang, via 06-43385317.

Voor informatie over werken bij gemeente Gouda en onze sollicitatieprocedure kun je contact opnemen met Alexandra Snouck Hurgronje, Recruiter van HRM, via 06-43385523.

Sollicitatieprocedure:

Na de sluitingstermijn van de vacature krijg je zo snel mogelijk een reactie op jouw sollicitatie. Na een eerste selectie benaderen we de kandidaten voor een sollicitatiegesprek. We houden maximaal 3 sollicitatiegesprekken, deze gesprekken kunnen zowel fysiek als via Teams plaatsvinden. Eventueel maken we gebruik van een referentieonderzoek en/of (online) assessment. Ben jij onze #smaakmaker, dan krijg je nog een afrondend arbeidsvoorwaardengesprek. Van al onze nieuwe collega's vragen we een verklaring omtrent gedrag (VOG).