



Het ROC Kop van Noord-Holland verzorgt beroepsonderwijs, cursussen en trainingen voor bedrijven en particulieren in het noordelijke gedeelte van de provincie Noord-Holland. Met meer dan 450 medewerkers verzorgen wij ieder jaar onderwijs voor zo'n 5.000 studenten en cursisten. Dat doen we vanuit verschillende vestigingen in Den Helder en Schagen. Stuk voor stuk centraal gelegen en goed bereikbaar. Zo zijn we altijd dichtbij.

Het ROC Kop van Noord-Holland is in 1993 ontstaan uit een fusie tussen verschillende onderwijsinstellingen op het gebied van beroepsonderwijs, volwasseneducatie en vormingswerk in Den Helder, Schagen, Middenmeer en Den Burg. Aanleiding voor deze fusie was de realiteit van een versnipperd onderwijsaanbod in relatie tot het in die jaren door de overheid gevoerde bezuinigingsbeleid op het gebied van onderwijs. De onderwijsinfrastructuur in Noord-Holland dreigde aangetast te worden, iets wat alleen kon worden tegengegaan door bundeling van krachten. De vorming van één regionaal opleidingscentrum was het antwoord op deze ontwikkelingen. Op deze manier bleven zoveel mogelijk opleidingstrajecten voor de regio behouden. Samenwerking in plaats van concurrentie is een goede zet gebleken en dat geldt tot op de dag van vandaag.

Voor de afdeling Techniek zijn wij met ingang van **augustus 2020** op zoek naar een:

## Opleidingsmanager (1,0 fte)

### De opleidingsmanager is verantwoordelijk voor goed onderwijs in de afdeling.

Onze afdeling Techniek is gevestigd op de Techniekcampus aan de Burgemeester Ritmeesterweg in Den Helder en in Schagen aan de Hofstraat. Op de campus werken wij nauw samen met VO-scholen in de regio, Tatrix Techniekopleidingen, Installatiewerk Noord-Holland en Quercus Technical Services. In Schagen werken wij samen met het voortgezet onderwijs. In deze dynamische en goed geoutilleerde omgeving ligt het accent op praktijkonderwijs en komen onderwijs en het bedrijfsleven samen. Extra bijzonder is dat we een grote regionale subsidie hebben verkregen die het de komende jaren mogelijk maakt om een keten van faciliteiten te creëren tussen basisscholen, scholen van voortgezet onderwijs en de hogeschool in nauwe samenwerking met bedrijven en overheden. Een fantastische en inspirerende opgave die het technisch onderwijs versterkt en beter afstemt met het bedrijfsleven.

### Functieomschrijving

Als opleidingsmanager speel je een belangrijke rol in het op gang brengen en houden van de onderwijsinnovatie en stuur je op kwaliteit van het onderwijs. Tevens ben je eindverantwoordelijk voor de operationele gang van zaken. Je hebt een goed beeld van de wensen van het werkveld ten aanzien van de kwalificaties van de studenten en behartigt de belangen van de opleidingen in de regio.

Je weet op een verbindende wijze samenhang aan te brengen in de structuur en cultuur van de teams, de onderwijsorganisatie, het pedagogische klimaat en de onderwijsvisie van het ROC. Daarbij ben je je bewust van de invloed en de gevolgen van beslissingen en gedragingen van mensen in een organisatie. Je stuurt duidelijk op eigenaarschap en verantwoordelijkheid.

Je schakelt proactief met interne deskundigen op het gebied van o.a. onderwijsontwikkeling, personeelsbeleid, financiën, facilitair, marketing en communicatie. Je onderhoudt (landelijke) contacten met het werkveld. In verschillende (regionale) overleggen vindt afstemming plaats van het onderwijs, de BPV en de examinering.

### Profiel

- Je bent communicatief sterk, en vaardig in het coachend en teamgericht leidinggeven. Je kunt in dialoog samen bouwen aan vernieuwend techniekonderwijs
- Je kunt anticiperen op veranderende onderwijsvragen en werkt nieuwe concepten en ideeën uit
- Je bent besluitvaardig met aandacht voor het proces
- Je werkt bedrijfsmatig en je bent resultaatgericht, met oog voor kwaliteitscultuur en -zorg
- Je beschikt over een afgeronde (bedrijfskundige) HBO-opleiding of masteropleiding en je hebt kennis van onderwijskundige ontwikkelingen. Ruime kennis en managementervaring in het MBO onderwijs is een pré
- Je hebt brede (praktijk)kennis op het gebied van opleiden en onderwijsvernieuwing
- Je bent netwerker (bedrijven en onderwijs) met bij voorkeur al een stevig netwerk in het werkveld
- Je bent ondernemend, klantgericht en beschikt over de bijpassende financiële kennis
- Je wilt je voor een langere periode binden aan onze organisatie.

### Functieniveau

De functie is ingedeeld in schaal 12 conform de vigerende cao mbo (maximaal € 5.595 bruto per maand bij een fulltime dienstverband). Een managementtoelage maakt onderdeel uit van de arbeidsvoorwaarden.

### Informatie

Voor meer informatie over de inhoud van de functie kun je contact opnemen met Miriam Covert, Directeur Onderwijs, telefoon 06-51 68 69 18.